



Competence
Center
Coaching

Virtuelles Coaching – Newsletter

Herausgeber Univ.- Prof. Dr. Harald Geißler

<http://www.hsu-hh.de/mdc>

Ausgabe Januar 2008

Inhalt

=====

1. Empirische Untersuchung über E-Mail- und Telefon-Coaching und Gründung einer XING-Gruppe „Online-Coaching“
2. HOEHER Team Consulting GmbH setzt in Coachingausbildung Virtuelle Coaching-Supervision (VC-S) ein
3. Impressum

1. Empirische Untersuchung über E-Mail- und Telefon-Coaching

=====

Die Ergebnisse einer von Martin Marx durchgeführten Untersuchung haben bestätigt, dass Coachings per E-Mail und Telefon so effizient sind wie Face-to-Face-Coachings. Wichtigste Erkenntnis: Nicht das gewählte Kommunikationsmedium entscheidet über Erfolg oder Misserfolg, sondern die persönlichen Qualitäten des Coaches.

Grundlage dieser Einschätzung ist ein Projekt, das Martin Marx in einer ersten Pilotphase von August - Oktober 2007 mit 4 ProbandInnen und in einer zweiten Phase im Dezember 2007 mit 55 ProbandInnen durchführte.

Kooperationspartner war der Personaldienstleister „Monster Worldwide Deutschland GmbH“. Weitere Information unter: www.marxandfriends.de unter der Rubrik „Projekte“ / „Pilotprojekt Online-Coaching“ bzw.

<http://foren.monster.de/forum.asp?forum=4094>

Um Online-Coaching weiter zu etablieren und zukunftsfähig zu machen, hat Martin Marx im Dezember 2007 zusammen mit Frau Daniela Sauer mann die XING-Gruppe „Online-Coaching“ www.xing.com/net/onlinecoaching gegründet. Hier sollen Ansätze des Online-Coachings von an diesem Thema interessierten Coaching-Experten vorgestellt, kritisch beleuchtet und erste empirische Ergebnisse diskutiert werden.

2. HOEHER Team Consulting GmbH setzt in Coachingausbildung die Virtuelle Coaching-Supervision (VC-S) ein

=====

Mit Beginn der laufenden dritten Ausbildung zum Systemischen Business Coach setzt das Management-Institut HOEHER Team Consulting GmbH additiv zu Präsenzmodulen und Kollegialem Teamcoaching (Coachingfälle in der Praxis) zur weiteren Qualitätssteigerung von Coaching ein online-gestütztes Werkzeug ein: Virtuelle Coaching-Supervision (VC-S). Es trägt zur wirksamen und nachhaltigen Qualitätskontrolle der angehenden Coaches des Institutes bei.

Jeder angehende Coach der Ausbildung erhält nach der Weiterbildungsbescheinigung ein Abschluss-Zertifikat Systemischer Business Coach, wenn nach dem im Abschlussmodul durchgeführten Live-Coaching drei weitere Monate lang die in der Praxis durchzuführenden Coachings professionell mit Unterstützung des Internet-Tools tief greifend reflektiert werden. Hierbei helfen dem angehenden Coach lösungsorientierte systemische Fragen, sein eigenes Handeln, seine Rolle als Coach, die Arbeit an den Zielsetzungen des Coachees und den Prozess zu reflektieren und zu verbessern. Durch »Leserechte«, die die künftigen Coaches den Lehrcoaches einräumen, werden sie in persönlichen intensiven Gesprächen, Telefonaten und im Coaching-Forum in ihrem Coachingprozess begleitet. Das Internet-Tool der **Virtuellen Coaching-Supervision (VC-S)** wird begleitend zu den mehrmals während des Ausbildungsverlaufs stattfindenden ganztägigen Fallbesprechungen zum Coaching eingesetzt, seine Nutzung ist für die Ausbildungsteilnehmer/innen in diesem Rahmen ohne Mehrkosten. Die online-gestützte Reflexion schließt drei Monate nach dem letzten Ausbildungsmodul mit einem weiteren Präsenztage mit Fallbesprechungen zur Coachingpraxis der Ausbildungsteilnehmer/innen, bevor diese dann ohne Begleitung des Institutes in der Praxis weiter tätig sind. Jedem Coach ist hierbei für eine nachhaltige Qualitätssicherung empfohlen, auch weiterhin regelmäßig Supervision in Präsenztreffen und / oder mit Hilfe der Virtuellen Coaching-Supervision (VC-S) durchzuführen.

3. Impressum

=====

Verantwortlich im Sinne des Presserechts und des Teledienstgesetzes:

Prof. Dr. Harald Geißler
Bordeshomer Str. 21
D - 22143 Hamburg
Tel: [+49 \(0\)40 - 678 53 31](tel:+490406785331)
E-Mail: info@virtuelles-selbstcoaching.de